
Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter

1. Worum es in diesem Dokument geht und weshalb Sie es lesen sollten

Diese Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter („**Richtlinie**“) erläutert, wie und weshalb Sims Limited einschließlich seiner operativen Unternehmen (auch als „**Sims**“, „**wir**“, „**unser**“ und „**uns**“ bezeichnet) personenbezogene Daten seiner Mitarbeiter, Personalangehörigen, Auftragnehmer, Auszubildenden, Führungskräfte, Berater und Zeit- oder Aushilfskräfte (im Folgenden als „**Sie**“ bezeichnet) nutzt. Sims besteht aus verschiedenen aktiven juristischen Personen und/oder Marken, wie folgt: „Sims Metal“, „Sims Recycling Solutions“, „Sims Lifecycle Services“, „Sims Energy“, „Sims Municipal Recycling“, „Sims Resource Renewal“ und „Sims Global Trade“.

- 1.1 Sie sollten diese Richtlinie durchlesen, damit Sie wissen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Bitte beachten Sie, dass mit keiner der Regelungen in dieser Richtlinie beabsichtigt wird, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sims-Gruppe, die nach geltendem Recht in irgendeiner Form autorisiert, gestattet oder vorgeschrieben ist, einzuschränken, weshalb wir in diesen Fällen Daten auch dann verarbeiten können, wenn der Inhalt dieser Richtlinie anders lauten sollte. Abgesehen von den in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecken können für Sims in Einzelfällen auch andere Richtlinien maßgeblich sein, die sich mit bestimmten Bereichen Ihrer Beschäftigung befassen, wie z. B. E-Mail- und Internetnutzung, Sicherheit und Gehaltsabrechnung. Diese Richtlinien sind auf Anfrage erhältlich und werden Ihnen angezeigt, wenn dies zur Befolgung maßgeblicher Datenschutzgesetze erforderlich ist. Bitte lesen Sie alle anderen Ihnen übergebenen Datenschutzrichtlinien, die sich auf unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten in bestimmten Situationen in der Zukunft beziehen können.
- 1.2 Diese Richtlinie bildet keinen Teil Ihres Arbeitsvertrags oder eines anderen Vertrags zur Erbringung von Diensten bzw. Dienstleistungen.

2. Sims datenschutzrechtliche Verpflichtungen

- 2.1 „**Personenbezogene Daten**“ sind alle Informationen mit Bezug auf eine identifizierbare natürliche Person. Ihr(e) Name, Adresse, Kontaktdaten, Gehaltsangaben und Lebenslauf sind alles Beispiele für Ihre personenbezogene Daten, falls sie Sie identifizieren.
- 2.2 Der Begriff „**verarbeiten**“ umfasst jede Tätigkeit im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, einschließlich unter anderem Erhebung, Speicherung, Nutzung, Konsultation und Übermittlung.
- 2.3 Sims ist „**Verantwortlicher**“ für Ihre personenbezogenen Daten. Dies ist ein Rechtsbegriff und bedeutet, dass wir darüber entscheiden, wie und weshalb wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten; aus diesem Grund sind wir dafür verantwortlich, dass diese Daten in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen genutzt werden.
- 2.4 Auch Ihnen obliegen Verantwortlichkeiten, wann immer Sie personenbezogene Daten während der Ausübung Ihrer Tätigkeit bei Sims verarbeiten; diese finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von Sims, die auf www.simsmm.com/HCMDDataPrivacy zugänglich ist. Ein Exemplar erhalten Sie auch als Teil Ihres Neueinsteigerpakets (obwohl dieses von Zeit zu Zeit aktualisiert werden kann; die jeweils neueste Version ist online im Sims-Intranet verfügbar).

3. Welche Arten von personenbezogenen Daten erheben wir und woher erhalten wir diese Daten?

- 3.1 Aus einer Reihe von Gründen erfassen wir viele verschiedene Arten von personenbezogenen Daten über Sie. Wir können Beschäftigungs- oder andere Beziehungen mit Ihnen nicht ohne Ihre personenbezogenen Daten verwalten. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht benötigen, machen wir dies kenntlich, z. B. mit einem Vermerk zur Freiwilligkeit der Angabe, wenn Datenfelder in unseren Bewerbungs- oder Mitarbeiterbefragungsprozessen optional sind und nicht ausgefüllt zu werden brauchen.
- 3.2 Weitere Einzelheiten zu den von uns erhobenen personenbezogenen Daten, woher wir sie erhalten und was wir mit ihnen tun, finden Sie in **Anhang 1**.
- 3.3 Sie stellen uns Ihre personenbezogenen Daten selbst zur Verfügung, wenn Sie sich auf eine Stelle bei uns bewerben (was auch über unsere Rekrutierungsplattform geschehen kann), wenn Sie unsere Mitarbeiterinformationsformulare ausfüllen oder mit uns korrespondieren sowie im Verlauf Ihrer Tätigkeit bei uns. Einige personenbezogene Daten erstellen wir auch selbst und beziehen andere aus anderen Quellen. Wir erhalten sie von anderen natürlichen und juristischen Personen sowie aus manchen öffentlichen Quellen, z. B. mithilfe öffentlich zugänglicher Verzeichnisse und Onlineressourcen, Ihrer Notfallkontakte, Ihrer Nutzung der von Sims bereitgestellten Ressourcen, Systemen und Plattformen, Ihrer Vorgesetzten und Arbeitskollegen, Ihrer Unterhaltsberechtigten und Familienangehörigen sowie externer Anbieter von Sozialleistungen. Mehr und detailliertere Informationen über die Bezugsquellen personenbezogener Daten erhalten Sie in **Anhang 1**.
- 3.4 Wenn sich einzelne personenbezogene Daten, die Sie uns mitgeteilt haben, ändern, wie z. B. Ihre Kontaktdaten, aktualisieren Sie bitte die Informationen in Ihrem Profil.

4. Was wir mit Ihren personenbezogenen Daten tun und weshalb wir es tun

- 4.1 Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, die im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung oder Ihrer Tätigkeit im Unternehmen sowie der Führung und Verwaltung unseres Unternehmens stehen, und im Übrigen soweit nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben.
- 4.2 Wir sind von Gesetzes wegen verpflichtet, stets einen hinreichenden oder triftigen Grund (sog. „**Rechtsgrundlage**“) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu haben. Es existieren sechs hinreichende Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten. Die Tabelle in **Anhang 2** enthält die verschiedenen Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und die entsprechende Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei dieser Verarbeitung stützen.
- 4.3 Hinweis: Wenn wir in **Anhang 2** angegeben haben, dass unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entweder
- 4.3.1 für uns notwendig ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, oder
- 4.3.2 für uns notwendig ist, um auf Ihren Wunsch hin Schritte im Hinblick auf einen möglichen Arbeits- oder Zusammenarbeitsvertrag zu unternehmen oder diesen Vertrag zu erfüllen,
- und Sie sich dagegen entscheiden sollten, uns die entsprechenden personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, eine Anstellung oder Zusammenarbeit mit Ihnen einzugehen oder fortzusetzen.
- 4.4 Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch in eine statistische oder aggregierte Form umwandeln, um Ihre Privatsphäre besser zu schützen bzw. damit Sie über sie nicht identifizierbar werden oder durch sie identifiziert werden können. Anonymisierte Daten können nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht werden. Möglicherweise werden wir sie zur Durchführung von Forschung und Analyse nutzen, einschließlich statistischer Untersuchungen und statistischer Berichte. Beispielsweise um zu erfahren, wie viele unserer Mitarbeiter zu einem bestimmten Zeitpunkt entsendet wurden.

5. **Besondere Kategorien personenbezogener Daten (einschließlich strafrechtlich relevanter Daten)**

Wir sind von Gesetzes wegen generell dazu verpflichtet, bestimmte Kategorien personenbezogener Daten noch sorgfältiger zu behandeln als sonst. Diese Daten werden als sensible personenbezogene Daten oder besondere Kategorien personenbezogener Daten bezeichnet, für die andere Rechtsgrundlagen maßgeblich sind. Die Tabelle in **Anhang 3** stellt die verschiedenen Zwecke dar, für die wir Ihre personenbezogenen Daten besonderer Kategorien verarbeiten, und die entsprechende Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei dieser Verarbeitung stützen. Für bestimmte Verarbeitungsvorgänge halten wir mehr als eine Rechtsgrundlage für relevant - wobei es auf die jeweiligen Umstände ankommt.

6. **An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben und warum**

- 6.1 Es können Umstände vorliegen, unter denen wir Ihre personenbezogenen Daten anderen Personen mitteilen müssen.

Innerhalb der Sims-Gruppe

- 6.2 Wir sind Teil der globalen, in Australien börsennotierten Sims Limited-Unternehmensgruppe („**Sims-Gruppe**“). Aus diesem Grund müssen wir Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls an andere Unternehmen der Sims-Gruppe weiterleiten, und zwar für unsere allgemeinen Geschäfts- und Verwaltungszwecke, zur Erfüllung der Bedürfnisse von Kunden, wenn wir niederlassungs-/standortübergreifend tätig sind, für Linienmanagementzwecke, für Bewilligungen/Genehmigungen von relevanten Entscheidungsträgern, für die Berichterstattung an die Muttergesellschaft, wenn Systeme und Dienste auf einer gemeinsamen Grundlage bereitgestellt werden und im Übrigen soweit dies nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist. Beispielsweise sind Ihre geschäftlichen Kontaktdaten und der jeweilige Sims-Bürostandort, an dem Sie tätig sind, für Kollegen in der gesamten Sims-Gruppe einsehbar. Ihre personenbezogenen Daten werden für die in den **Anhängen 2 und 3** unten genannten Zwecke und nur dem verantwortlichen Management sowie der Personalabteilung, der Buchhaltung, der Innenrevision, der Compliance-Abteilung, der Informationstechnologie-Abteilung und anderen Mitarbeitern des Unternehmens zugänglich gemacht, die diese Informationen für ihre Funktionen innerhalb der Gruppe kennen müssen. Bitte beachten Sie, dass bestimmte Personen, die Ihre personenbezogenen Daten einsehen können (z. B. Teammitglieder aus dem Bereich Ihres Projekts, Vorgesetzte und HR-Berater), möglicherweise nicht in dem Land ansässig sind, in dem Sie beschäftigt sind (siehe unten).
- 6.3 Die Zugriffsrechte zwischen den Mitgliedern der Sims-Gruppe sind begrenzt und werden ausschließlich gewährt, wenn diese Kenntnisse für die jeweilige Aufgabe notwendig sind, abhängig von den jeweiligen Funktionen und Tätigkeiten.
- 6.4 Wenn ein Unternehmen von Sims Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als unser „Auftragsverarbeiter“) verarbeitet, stellen wir sicher, dass dieses Unternehmen über angemessene Sicherheitsstandards verfügt, um so zu gewährleisten, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind; wir werden diesbezüglich mit diesem Unternehmen einen schriftlichen Vertrag abschließen, der ihm angemessene Sicherheitsstandards auferlegt.

Außerhalb der Sims-Gruppe

- 6.5 Von Zeit zu Zeit können wir Drittanbieter damit beauftragen, bestimmte Geschäftsfunktionen für uns zu übernehmen, z. B. die Verwaltung unserer Gehaltsabrechnung und unseren IT-Support. Diese Drittanbieter verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in unserem Namen (als unser Auftragsverarbeiter). Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an diese Personen weiter, damit sie in der Lage sind, die oben genannten Funktionen zu erfüllen. Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten anderen Personen gegenüber offenlegen, stellen wir sicher, dass diese über die angemessenen Sicherheitsstandards verfügen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind, und schließen mit ihnen einen schriftlichen Vertrag ab, der ihnen angemessene Sicherheitsstandards auferlegt. Bei diesen externen Dienstleistern kann es sich beispielsweise um Dienstleister und/oder Unterauftragnehmer wie etwa unsere

ausgelagerten Gehaltsabrechnungs-, HR- und Marketingdienstleister sowie Dienstleister für Software, Hosting und Wartung unserer IT-Systeme sowie für das Backup- und Server-Hosting handeln.

6.6 Unter bestimmten Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Drittanbieter, die die Daten als Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten erhalten, für die oben genannten Zwecke weitergeben, wie insbesondere,

6.6.1 wenn wir einen Teil unseres Unternehmens oder das eines Dritten übertragen, erwerben, umstrukturieren, fusionieren oder verkaufen und wir Ihre personenbezogenen Daten an den in Aussicht stehenden Verkäufer, Käufer oder eine sonstige Drittpartei (sowie an deren Berater), die an einer Unternehmensübertragung, Umstrukturierung oder Fusion beteiligt ist, offenlegen oder übertragen und

6.6.2 wenn wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen müssen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, einen Vertrag durchzusetzen oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Kunden oder anderer Personen zu schützen.

6.7 Es folgt eine Aufstellung der Kategorien von Empfängern, an die wir Ihre personenbezogenen Daten voraussichtlich in Teilen oder insgesamt weitergeben werden:

6.7.1 Anbieter von Sozialleistungen in Verbindung mit Ihrem Arbeitsvertrag und andere Drittanbieter, die mit den Ihnen zustehenden Leistungen in Verbindung stehen (z. B. Pensionsfondsverwalter, Anbieter von Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie von Sozialleistungen [je nach Sachlage]),

6.7.2 Vertreter, Lieferanten, Kunden und Auftraggeber,

6.7.3 Consultants und Fachberater, einschließlich Rechtsberatern, Wirtschaftsprüfern, Compliance-Beauftragten und Steuerberatern,

6.7.4 Gerichte, gerichtlich bestellte Personen/Einheiten, Konkursverwalter und Liquidatoren,

6.7.5 Geschäftspartner und Gemeinschaftsunternehmungen,

6.7.6 Wirtschafts- oder Berufsverbände,

6.7.7 Versicherer und

6.7.8 einzelstaatliche/regionale Dienststellen/Instanzen/Behörden, lokale Behörden, statutarische und regulatorische Organe, einschließlich Aufsichts- und Strafverfolgungsbehörden.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte weitergeben, soweit dies von Ihnen angewiesen wird oder ansonsten nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist.

7. Wohin werden Ihre persönlichen Daten übertragen?

7.1 Sollte es eine unserer Verarbeitungsmaßnahmen erforderlich machen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übertragen, werden wir dies lediglich dann tun, wenn

7.1.1 das Land, in das die personenbezogenen Daten übertragen werden sollen, ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten gewährleistet,

7.1.2 wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen haben, wie z. B. Abschluss eines angemessenen Vertrags mit dem Empfänger (bitte wenden Sie sich an die

Rechtsabteilung per E-Mail an DataPrivacy@SimsMM.com, wenn Sie eine Kopie dieser Daten erhalten möchten),

7.1.3 die Übertragung aus einem in der Datenschutzgesetzgebung genannten Gründe erforderlich ist, wie z. B. für die Erfüllung eines zwischen Ihnen und uns bestehenden Vertrags, oder

7.1.4 Sie dieser Übertragung ausdrücklich zustimmen.

7.2 Zum Beispiel kann Sims von Zeit zu Zeit HR-Informationen über Sie, wie z. B. Namen, Arbeitgeber, Position, geschäftliche Kontaktdaten, Gehalt, Beschäftigungsbedingungen, Sozialleistungen und Vergütungspaket sowie Leistungsbeurteilungsdaten, an Unternehmen der Sims-Gruppe in den USA und in Australien übertragen, wenn dies gesetzmäßig erlaubt ist und für die oben genannten Zwecke als notwendig erachtet wird oder ansonsten nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist. Die sachgerechte Sicherheitsvorkehrung bezüglich dieser Übertragungen besteht darin, dass wir Standardvertragsklauseln zwischen den relevanten Parteien eingeführt haben.

8. Was wir tun, um ihre personenbezogenen Daten sicher zu verwahren

Wir ergreifen konkrete Maßnahmen (wie sie von maßgeblichen Datenschutzgesetzen vorgeschrieben sind), um Ihre personenbezogenen Daten vor unrechtmäßiger oder unbefugter Verarbeitung und versehentlichem Verlust, Zerstörung oder Beschädigung zu schützen.

9. Für welchen Zeitraum bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

9.1 Sollten Sie ein Mitarbeiter von uns sein, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses wie auch nach Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses auf, und zwar je nachdem, wie lange dies aufgrund unserer und Ihrer gesetzlichen Rechte und Pflichten erforderlich ist. Das kann bedeuten, dass wir einige Arten personenbezogener Daten länger aufbewahren als andere.

9.2 Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur für einen begrenzten Zeitraum auf. Dieser Zeitraum hängt von einer Reihe von Faktoren ab, wie unter anderem

9.2.1 von Gesetzen oder Vorschriften, die wir befolgen müssen,

9.2.2 ob wir uns in einem Rechtsverfahren oder einer anderen Art von Streit miteinander oder mit einem Dritten befinden,

9.2.3 von der Art der Daten, die wir über Sie gespeichert haben, und

9.2.4 ob wir von Ihnen oder einer Aufsichtsbehörde aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten aus einem berechtigten Grund aufzubewahren.

9.3 Alle personenbezogenen Daten, die in arbeitsbezogener Korrespondenz oder in Unterlagen enthalten sind, können länger aufbewahrt werden, abhängig von der jeweiligen Aufbewahrungsdauer der Datei, auf/in der sich Ihre personenbezogenen Daten befinden.

10. Überwachung

10.1 Sims nimmt das Thema Informationssicherheit sehr ernst. Wir behalten uns daher das Recht vor, die Nutzung unserer Systeme, Netzwerke und Ressourcen sowie die Aktivitäten der Nutzer dieser Systeme, Netzwerke und Ressourcen zu überwachen, um die Einhaltung der Richtlinien und Verfahren von Sims zu überprüfen.

Nutzer von Systemen, Netzwerken und Geräten von Sims dürfen nicht erwarten, dass ihre Privatsphäre im Zusammenhang mit ihrer Nutzung der Systeme, Netzwerke und Ressourcen geschützt wird, und dürfen nicht davon ausgehen, dass Nachrichten, die unter Verwendung der Informationsressourcen von Sims gesendet oder empfangen werden, vertraulich behandelt werden, weshalb sie bezüglich Nachrichten vertraulicher Natur mit

angemessener Sorgfalt vorzugehen haben. Auch nach Löschung derartiger Nachrichten ist es nach wie vor möglich, sie aufzufinden und zu lesen.

10.2 Welche Informationen erhält Sims aus seiner Überwachung?

Im Rahmen unserer Überwachung können wir Details zu URLs, die Nutzer unserer Systeme besuchen, Systemprotokolldaten, Benutzer-IDs und Passwörter, Inhalte und Details zu elektronischen/Sprachnachrichten sowie Online-Aktivitäten erfassen und verwenden.

10.3 Handelt es sich dabei um Informationen „besonderer Kategorien“ oder strafrechtlich relevante Daten?

Die von uns erfassten Informationen können Informationen „besonderer Kategorien“ oder strafrechtlich relevante Daten enthalten. Ihre Nutzung unserer Systeme könnte beispielsweise Informationen über Sie preisgeben, die in diese Kategorien fallen, etwa wenn Sie auf eine Website zugreifen, die Ihre religiösen oder philosophischen Überzeugungen veranschaulicht.

Wenn bestimmte Nutzungsarten unserer Systeme auf potenzielle kriminelle Aktivitäten (z. B. einen Cyberangriff) hindeuten, handelt es sich um strafrechtlich relevante Daten, die zur Erkennung und Verhinderung solcher kriminellen Aktivitäten verwendet werden.

10.4 Auf welcher Rechtsgrundlage verwenden wir diese Informationen?

Zu den Rechtsgrundlagen für unsere Weitergabe der Informationen gehört, dass die Verarbeitung

10.4.1 in unserem berechtigten Interesse liegt (um unsere Systeme, Netzwerke und Ressourcen sicher und geschützt zu halten und die Einhaltung unserer Richtlinien und Verfahren sicherzustellen) sowie im berechtigten Interesse der Personen, deren Daten sich in unserem Besitz befinden (um ihre Daten sicher und geschützt zu halten),

10.4.2 zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, die Sims zu erfüllen hat,

10.4.3 für die Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist,

10.4.4 für die Zwecke der Verhinderung oder Aufdeckung rechtswidriger Aktivitäten erforderlich ist (und daher aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist).

10.5 Wie lange bewahren wir die Informationen auf, die wir für diese Zwecke erfassen?

Wir werden diese Informationen nur 18 Monate lang aufbewahren, bevor wir sie sicher löschen.

10.6 An wen kann ich mich wenden, wenn ich irgendwelche Fragen habe?

Wenn Sie Fragen zu dieser Art der Verwendung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung unter DataPrivacy@SimsMM.com.

11. Welches sind Ihre Rechte im Hinblick auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie diese Rechte ausüben?

12. Wenn Sie in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich ansässig sind, können Ihnen in Bezug auf alle in unserem Besitz befindlichen personenbezogenen Daten über Sie bestimmte gesetzliche Rechte zustehen, die in **Anhang 4** kurz zusammengefasst sind. Wenn Ihr Aufenthaltsort Australien ist, stehen Ihnen möglicherweise eine Reihe ähnlicher Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten zu.

- 12.1 Basiert die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung, haben Sie zu jeder Zeit das Recht, diese Einwilligung zu widerrufen. Sollten Sie sich entscheiden, Ihre Einwilligung zu widerrufen, stellen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für den jeweiligen Zweck ein - es sei denn, es gibt eine andere Rechtsgrundlage, anhand derer wir die Aufbewahrung aufrechterhalten können; in einem solchen Fall werden wir Sie hierüber jedoch informieren. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat bis zu diesem Zeitpunkt keine Auswirkungen auf unsere Verarbeitung.
- 12.2 Erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund unserer berechtigten Interessen, können Sie dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen. Wenn Sie dieser Verarbeitung widersprechen, müssen wir entweder einen zwingenden Grund vorweisen, der die Fortsetzung der Verarbeitung rechtfertigt und der Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten aufhebt, oder dass die Verarbeitung für uns notwendig ist, um einen Rechtsanspruch begründen, ausüben oder verteidigen zu können.
- 12.3 Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte zunächst an die Rechtsabteilung unter DataPrivacy@SimsMM.com.
13. Wenn Sie in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich ansässig sind, haben Sie das Recht, jederzeit eine Beschwerde bei der für Sie zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Um eine vollständige Liste einzusehen, klicken Sie bitte [hier](#) (bitte beachten Sie, dass dies ein Link zur Website eines Drittanbieters ist, für deren Inhalt die Sims-Gruppe nicht verantwortlich ist; die Nutzung dieser Website geschieht auf Ihr eigenes Risiko und Belieben). Wenn Sie sich in Australien aufhalten, können Sie eine Beschwerde beim australischen Informationsbeauftragten (auf oaic.gov.au) einreichen, wenn Sie der Meinung sind, dass wir gegen Verpflichtungen aus dem australischen Datenschutzgesetz in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten verstoßen haben.
14. Wir würden uns jedoch über die Gelegenheit freuen, Ihren Bedenken nachzugehen, bevor Sie sich an Ihre lokale Datenschutzbehörde wenden. Bitte kontaktieren Sie uns daher zuerst.
15. **Aktualisierungen dieser Richtlinie**
- Wir können diese Richtlinie von Zeit zu Zeit aktualisieren, um Änderungen der Art der personenbezogenen Daten und/oder der Art und Weise, auf die wir personenbezogene Daten verarbeiten, abzubilden. Wir werden Sie über wesentliche Veränderungen in dieser Richtlinie informieren, indem wir Ihnen eine entsprechende Mitteilung per E-Mail zukommen lassen. Wir empfehlen Ihnen außerdem, diese Richtlinie regelmäßig zu überprüfen.
16. **Wo können Sie Genaueres erfahren?**
- 16.1 Die Rechtsabteilung unter DataPrivacy@SimsMM.com sollte Ihr erster Ansprechpartner sein, wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten haben.
- 16.2 Wenn Sie weitere Informationen zu einem der Themen wünschen, die in dieser Richtlinie angesprochen werden, oder Probleme oder Bedenken mit uns besprechen möchten, können Sie uns wie folgt kontaktieren:
- Per E-Mail an: DataPrivacy@SimsMM.com.

ANHANG 1

Kategorien personenbezogener Daten

Arten personenbezogener Daten	Erfasst von
A) Kontaktdaten	
• Vollständige(r) Name(n) • Adresse(n) • E-Mail-Adresse(n) • Kontaktdaten einschließlich Mobilfunknummer(n)	Sie
B) Personenbezogene Daten	
• Geburtsdatum • Geschlecht • Nächste Angehörige oder andere Familienmitglieder • Angaben zu Ehe-/Lebenspartner und Unterhaltsberechtigten • Familien- oder Beziehungsstatus • Lebensweise und soziale Verhältnisse • Notfall-Kontaktinformationen • Stellungnahmen oder geäußerte Absichten	Sie
C) Identität und Hintergrundinformationen	
• Angaben zu Ausbildung und (fachlichen und akademischen) Qualifikationen und Resultaten • Beruflicher Werdegang, Erfahrung und Kompetenzen • Reisepassinformationen • Führerscheininformationen • Psychometrische Ergebnisse und Ergebnisse eines Eignungstests • Recht auf Arbeit, Wohnsitz und/oder andere visarelevante Informationen (sofern diese nicht mit Ihrer Rassen- oder Ethnienzugehörigkeit zusammenhängen) • Curriculum Vitae (CV) oder Lebenslauf und Berufsprofil • Bilder oder Fotos • Bewerbungsformular/-details, die auf einer Bewerbungsplattform eingereicht werden • Referenzen • Notizen zur Beurteilung und Entscheidungen aus Vorstellungsgesprächen • Präferenzen in Bezug auf Arbeitsort und Gehalt • Interessenkonflikte (auch bezüglich Familiennetzwerken)	• Sie • Rekrutierungsberater und Agenturen • Ihre früheren Arbeitgeber/Referenzen • Öffentlich zugängliche Informationen aus Online-Quellen
D) Finanzielle Informationen	
• Bankverbindung • Informationen über Gehalt, Vergütung, Sozialleistungen und andere diesbezügliche Informationen • Sozialversicherungsnummer und/oder andere staatliche Identifikationsnummern • Betriebsausgaben und Erstattungsdetails • Aktienoptionen der Gesellschaft und Kaufvorhaben • Informationen zu relevanten Finanzbeteiligungen im Einklang mit unseren Richtlinien	• Sie • Ihr früherer Arbeitgeber

E) Besondere Kategorien personenbezogener Daten • Rassistische oder ethnische Herkunft (einschließlich Ihrer Nationalität und Visa-Informationen) • Politische Ansichten • Religiöse oder philosophische Auffassungen • Gewerkschaftsmitgliedschaft • Biometrische Daten (inkl. Fingerabdruck und Netzhaut-Scans) • Daten über den physischen und/oder psychischen Gesundheitszustand (einschließlich arbeitsmedizinischer Anforderungen, Unfallberichten, tägliche Gesundheitsbeeinträchtigungen wie Diabetes oder Epilepsie, über die wir informiert sein sollten, Ernährungserfordernisse, Allergien, Ergebnisse von Drogen- und Alkoholtests und Gründe für kurzfristige oder langfristige Abwesenheit) • Sexuelle Ausrichtung • Aufzeichnungen und Berichte über Gesundheits-, Sicherheits- und Unfallbelange • Informationen über tatsächliche oder mutmaßliche strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten	• Sie • Ihr(e) Notfallkontakt(e) • Ihr Einsatz von Sims Sicherheitskontrollsystemen • Arbeitsmedizinischer Gesundheitsdienstleister • Backgroundcheck-/Strafregisterprüfdienste
F) Informationen zur Arbeitsverwaltung • Anstellungsbedingungen • Startdatum • Arbeitsbezogene Kontaktdaten (einschließlich Standort, Büro- und Firmentelefonnummern sowie E-Mail-Adressen) • Stellencode und Stellenbezeichnung • Bilder/Fotos • Urlaubsunterlagen und Aufzeichnungen über ähnliche Abwesenheiten • Ihre Arbeitspräferenzen und Ihr Feedback zu Sims und unseren Mitarbeitern • Ihre Präferenzen in Bezug auf unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten • Arbeitszeiten und bevorzugte Arbeitszeiten • Vollzeit- oder Teilzeitstatus und Details der Zeiterfassungsunterlagen • Unterlagen zu gesetzlichem und nicht-gesetzlichem Urlaub und Abwesenheit • Angaben zur Kündigung	• Sie • IT- und andere Kommunikationssysteme, die zur Unterstützung der Leistungen und Verwaltung von HR und anderen damit verbundenen Funktionen verwendet werden
G) Informationen zur Arbeitsleistung • Berufliche Verantwortlichkeiten • Persönliche Entwicklungsgespräche, Bewertungen und Beurteilungen sowie damit verbundenes Feedback und Informationen • Schulungsunterlagen • Informationen zur Anwesenheit, wie z. B. Zeiterfassungssysteme oder Stundenzettel • Antrag zur Beförderung und/oder Unterlagen zu dessen Ausgang • Transfer- und Entsendungsinformationen	• Sie • Ihr(e) Vorgesetzter(n) und Arbeitskollegen • Schulungsanbieter • Gesellschaft, an die übertragen oder entsandt wurde • IT- und andere Kommunikationssysteme, die zur Unterstützung der Leistungen und Verwaltung von HR und anderen damit verbundenen Funktionen verwendet werden

H) Untersuchungen, Beschwerden und Disziplinarmaßnahmen	
• Unterlagen über Untersuchungen von Sims • Beschwerde- und Disziplinarunterlagen (einschließlich Straftaten und mutmaßlicher Straftaten) • Arbeitsgerichtsunterlagen • Unterlagen zu Whistleblowern	• Sie • Ihr(e) Vorgesetzter(n) und Arbeitskollegen • Drittparteien, sofern gesetzlich zulässig
I) Reise- und Speseninformationen	
• Transaktionsaufzeichnungen • Visum, Reisepass und Versicherungsdaten • Informationen zur Flug- und Unterkunftsbuchung • Informationen zur Reiseroute • Betriebsausgaben und Erstattungsdetails	• Sie • Ihre Verwendung von Sims Zahlungskarten • IT- und andere Kommunikationssysteme, die zur Unterstützung der Leistungen und Verwaltung von HR und anderen damit verbundenen Funktionen verwendet werden
J) Leistungsinformationen	
• Private Kranken- und Lebensversicherungen, Renteninformationen und Rentenversicherungen für Sie und/oder Ihre Angehörigen oder sonstige Begünstigte • Informationen zur Leistung bei Todesfall • Unterlagen zu Dauerkartenverleihungen/sonstigen Ausleihungen • Kinderbetreuungsgutscheine • Details zum Arbeitsablauf	• Sie • Dritte Leistungserbringer • Ihre Angehörigen oder andere Begünstigte
K) Vermögenswerte-, System- und Plattformnutzung und Kommunikationsinformationen	
• Angaben zum Bewerber-/Onboarding-Plattformkonto • Computer- und Telefonaufzeichnungen • Zugriff auf Protokolle und Nutzungsunterlagen von Dokumentenmanagementsystemen und anderen durch Sims bereitgestellten Anwendungen und Technologien • Benutzer-IDs, Passwortinformationen und Sicherheitsfragen/-antworten • IP-Adressen und andere Online- und physikalische Gerätekennungen • Aufzeichnungen von Anrufen, Nachrichten und/oder Internet- oder sonstigem Datenverkehr und Kommunikationen • Videostreams von virtuellen Audits (Erfassung von bewegten und Standbildern sowie Tonaufnahmen von Ihnen)	• Sie • Wir • Unsere Zulieferer • Ihre Nutzung der Vermögenswerte, Systeme und Plattformen von Sims
L) Sicherheits-, Standort- und Zugangsinformationen	
• Informationen (einschließlich Bild- und biometrischer Daten), die von elektronischen Kartenzugangssystemen, Überwachungskamerasystemen (CCTV) und anderen Sicherheitskontrollsystemen erfasst oder aufgezeichnet werden • Telematikinformationen (Fahrzeugverfolgungs- und Nutzungssysteme), einschließlich Video- und Audiodaten, Fahrstil und Fahrzeugzustand	• Sie • Ihr Einsatz von Sims Sicherheitskontrollsystemen
M) Überwachungsinformationen	
• Siehe Abschnitt 10 oben.	• Sie • Ihr Einsatz von Sims Sicherheitskontrollsystemen

ANHANG 2

Verarbeitungszwecke personenbezogener Daten

Für bestimmte Verarbeitungsvorgänge halten wir mehr als eine Rechtsgrundlage für relevant - wobei es auf die jeweiligen Umstände ankommt.

Verarbeitungszwecke		Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
a) Rekrutierung und Personalplanung							
1.	Verwaltung Ihrer Bewerbung um eine Tätigkeit bei uns und Berücksichtigung Ihrer Eignung für die jeweilige Stelle	ABCE				✓	
2.	Einholung, Prüfung und Verifizierung Ihrer Arbeitszeugnisse und Ihres beruflichen Werdegangs	ABCE				✓	
3.	Überprüfung und Bestätigung Ihrer Arbeitserlaubnis in dem Land, in dem Sie arbeiten bzw. arbeiten werden	ABCD			✓		

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
4.	Durchführung von Verifizierungen und Überprüfungen, einschließlich strafrechtlicher Hintergrund- und Bonitätsprüfungen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCDE			✓		
5.	Durchführung von Hintergrundprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von uns benötigt werden, um Ihre Eignung für Ihre Tätigkeit zu beurteilen (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCDE	✓				
6.	Angebot einer Beschäftigungsmöglichkeit und Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen	ABCDEF		✓			

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
7.	Identifizierung und Bewertung der strategischen Geschäftsausrichtung und des Ressourcenbedarfs von Sims, der aktuellen Mitarbeiter und Entwicklungsbereiche sowie Analyse und Verwaltung von früheren, gegenwärtigen und zukünftigen Jobpositionen für Mitarbeiter bei Sims	FGH				✓	
8.	Förderung und Nachfolgeplanung	FGH				✓	
9.	Analyse von Rekrutierungs- und Bindungszielen, Prozessen und Mitarbeiterfluktuationsraten	ABCE				✓	
10.	Entwicklung, Durchführung und Erfassung von Feedback zu Rekrutierungsaktivitäten und Mitarbeiterauswahlverfahren	ABC				✓	

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
b) Allgemeines Beschäftigungsmanagement und -verwaltung							
11.	Kommunikation von Zeit zu Zeit mit Ihnen und Bereitstellung von Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung oder Ihrer Beschäftigung bei uns	A		✓		✓	✓
12.	Zahlung Ihrer Löhne/Gehälter, Ihrer Vergütung und sonstiger Leistungen gemäß Ihrem Vertrag (z. B. Arbeitsvertrag)	ABDJ		✓			
13.	Berechnung und Verwaltung der Besteuerung im Rahmen der Lohn- und Gehaltsabrechnung und Ihrer Ansprüche auf gesetzliche/vertragliche Leistungen (einschließlich des gesetzlich zustehenden Krankengelds und der betrieblichen Altersversorgung)	ABDJ			✓		

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
14.	Erleichterung der Verwaltung von privaten Krankenversicherungen, Lebensversicherungen, Vorsorgeinitiativen und -plänen, die wir Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung bei uns anbieten (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABDJ			✓	✓	
15.	Allgemeine Personalverwaltung, einschließlich Belegschaftsmanagement, Planung, Anlagenbetrieb, Reisemanagement und Analyse und Verwaltung von Fähigkeiten, Zertifizierungen, Lizenzen und Kompetenzen der Mitarbeiter	AFGH				✓	

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
16.	Verwaltung unserer Verpflichtungen zur Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften	ABEFGH			✓		
17.	Auszahlung einer beliebigen oder außervertraglichen Prämie	ADJ				✓	
18.	Verwaltung von Jahresurlaubsansprüchen und -aufzeichnungen und Verwaltung der damit verbundenen Zahlungen	ADF				✓	
19.	Verwaltung der Abwesenheitsunterlagen, vertraglicher Krankenstand und Abwicklung der damit verbundenen Zahlungen (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ADF		✓		✓	
20.	Verwalten von Mutterschafts-, Vaterschafts-, Adoptions- und Elternurlaub und (sofern zutreffend) Entlohnung	ADF			✓		

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
21.	Kontaktaufnahme mit der zuständigen Person, wenn Sie in einen Notfall verwickelt sind (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	AB					✓
22.	Verwaltung unserer Versicherungspolice (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABDJ				✓	
23.	Ermittlung, ob Anpassungen notwendig sind, damit Sie Ihre Funktion wahrnehmen können. (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABE		✓	✓		
24.	Erstellung von Risikobeurteilungen zur Vermeidung künftiger Verletzungen am Arbeitsplatz	AE			✓		

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
25.	Durchführung von Leistungsbeurteilungen und Führung persönlicher Entwicklungs- und Beschäftigungsverlaufaufzeichnungen	AFGH				✓	
26.	Zuweisung und Zuordnung von Verantwortlichkeiten für das Workload-Management und Messung der Personalauslastung	AFGH				✓	
27.	Verwaltung, Aufzeichnung und Auswertung von Trainings- und Schulungsunterlagen sowie Prüfung von Schulungsbedarf	AFGH				✓	
28.	Unterstützung der Einrichtung und Pflege von Personalverzeichnissen und der Ausgabe von Referenz-Tools für Mitarbeiter und arbeitsbezogene Kontakte	A				✓	
29.	Erwägung Ihrer kontinuierlichen Eignung für Ihre Position	AEFGH				✓	

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
30.	Bereitstellung von Informationen über Ihre Anstellung an einen neuen oder potenziellen Arbeitgeber, eine Bank oder ein Finanzinstitut, falls dies erforderlich ist oder von Ihnen gewünscht wird	ABCDFGHJ	✓				
31.	Umgang mit Beschwerden und Disziplinarangelegenheiten, einschließlich Untersuchung von Problemen, Prüfung angemessener Lösungen, Abmilderung von Maßnahmen, Überprüfung der Ergebnisse und Aufbewahrung von Unterlagen	ABCEFGHM				✓	
32.	Antworten auf Anfragen zu Referenzen durch Ihren zukünftigen potentiellen Arbeitgeber	AFGH				✓	

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
c) Sicherheit und Führung							
33.	Überwachung der Sicherheit der physischen Räumlichkeiten und Systeme, Netzwerke und Anwendungen von Sims	CKJM			✓	✓	
34.	Identifizierung und Authentifizierung von Mitarbeitern und anderen Einzelpersonen (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCDM				✓	
35.	Aufbau eines Notfallkontakte-Netzwerks für Einzelpersonen, die in einen Notfall verwickelt sind	AB				✓	
36.	Identifizierung, Untersuchung und Eindämmung des mutmaßlichen Missbrauchs der Vermögenswerte, Systeme und Plattformen von Sims (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCDEHKJM			✓	✓	

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
37.	Sicherstellung der Einhaltung der Verfahren und Richtlinien von Sims (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	AFGM				✓	
d) Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften und Zuständigkeiten							
38.	Steuerung und Verwaltung der Gleichstellungsberichterstattung (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCE			✓		
39.	Befolgung der Verpflichtungen aus dem Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und Sims	ABFGH		✓			
40.	Reaktion auf verbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, Regierungs-, Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen bzw. -behörden (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCDEFGH IJ KLM			✓		

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
41.	Reaktion auf unverbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, Regierungs-, Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen bzw. -behörden	ABCDEFGHIJ KLM				✓	
42.	Erfüllung von Auskunftersuchen in Zivilverfahren (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCDEFHIKL M			✓		
43.	Untersuchung, Bewertung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung bezüglich der Einhaltung maßgeblicher gesetzlicher und behördlicher Anforderungen und anderer Verpflichtungen hinsichtlich verantwortungsvoller Führung sowie globaler, regionaler und lokaler Compliance-Programme und -Richtlinien durch Sims (Hinweis: besondere Kategorie personenbezogene Daten Seite 2)	ABCDELM			✓		

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
44.	Untersuchung, Bewertung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung bezüglich der Einhaltung bewährter Verfahren und verantwortungsvoller Führungsaufgaben durch Sims	ABCKLM				✓	
45.	Beantwortung von Fragen zur Beschäftigung und der beruflichen Beziehung einschließlich, sofern gesetzlich zulässig, strafrechtlicher Ermittlungen, Beschwerden, Schiedsverfahren, Verhandlungen, Wahlen und Streiks (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABEFGHM			✓	✓	
e) Tagesgeschäft							
46.	Implementierung, Anpassung und Verbesserung von Systemen und Prozessen zur Entwicklung oder Verbesserung unseres Geschäfts und/oder um Ihre Arbeit einfacher oder angenehmer zu gestalten	AFG				✓	

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
47.	Verwaltung, Planung und Realisierung unserer globalen Geschäfts-, Vertriebs- und Marketingstrategien sowie der legitimen Geschäftsprozesse und -aktivitäten von Sims, einschließlich Managementanalysen, Audits, Prognosen, Geschäftsplanung und Transaktionen (einschließlich Joint Ventures und Geschäftsverkäufen) sowie Bearbeitung von Rechtsansprüchen	A				✓	
48.	Unterstützung unserer Diversity-Programme und Mitarbeitersupport-Netzwerke und -Initiativen (Anmerkung: besondere Kategorien personenbezogener Daten Seite 2)	ABCE	✓				

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
49.	Veröffentlichung von an Externe gerichtete Materialien für Marketing- und PR-Zwecke, z. B. wenn wir Sie in unseren Marketingmaterialien, Social Media-Posts und Pressemitteilungen im Rahmen von Projekten und Initiativen von Sims erwähnen	ACF				✓	
50.	Verwaltung Ihrer Reise- und Unterkunftsplanung	ADI		✓	✓	✓	
51.	Verwaltung von Sims-Ressourcen für die geschäftliche Nutzung sowie Unterstützung und Wartung unserer Technologieinfrastruktur	AKL		✓		✓	
52.	Unterstützung bei der Veräußerung, Übertragung oder Fusion eines Teils oder aller unserer Geschäfte oder Vermögenswerte oder im Zusammenhang mit dem Erwerb eines anderen Unternehmens	ABDEFGHJ			✓	✓	

Verarbeitungszwecke		Kategorien personen- bezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
			1. Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt (siehe auch Absatz 10.2)	2. Dies ist erforderlich, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Dies ist erforderlich für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies ist für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich
53.	Durchführung von Audits (für Sims und für/im Namen seiner Kunden sowie für andere Dritte) (ohne diese Videoaudits würden wir das Risiko eingehen, gegen unsere Kundenverträge zu verstoßen)	K				✓	
54.	Überwachung der Nutzung der Fahrzeuge von Sims und Ergreifen geeigneter Maßnahmen auf der Grundlage dieser Nutzung – zu Sicherheitszwecken, zum Schutz des Eigentums von Sims, zur Optimierung von Routen und Produktivität, zur Kostensenkung und zur Abwehr von Ansprüchen	L			✓	✓	✓

ANHANG 3

Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten besonderer Kategorien

Verarbeitungszwecke		Rechtsgrundlage besonderer Kategorien				
		Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
		1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist zur Einhaltung Ihrer/unserer Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzes notwendig	3. Die Verarbeitung ist zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen, notwendig	4. Die Verarbeitung ist für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich	5. Die Verarbeitung ist aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich
a) Rekrutierung und Personalplanung						
1.	Durchführung von Verifizierungen und Überprüfungen, einschließlich strafrechtlicher Hintergrundprüfungen und Bonitätsprüfungen, sofern gesetzlich erforderlich		✓			✓
2.	Durchführung von Hintergrundprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von uns benötigt werden, um die Eignung für Ihre Position zu beurteilen	✓				✓
3.	Wenn Sie uns freiwillig personenbezogene Daten besonderer Kategorien mitteilen, um Ihre Bewerbung für eine Anstellung zu prüfen und zu bearbeiten.	✓				

Verarbeitungszwecke	Rechtsgrundlage besonderer Kategorien				
	Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
	1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist zur Einhaltung Ihrer/unserer Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts notwendig	3. Die Verarbeitung ist zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen, notwendig	4. Die Verarbeitung ist für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich	5. Die Verarbeitung ist aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich
b) Allgemeines Beschäftigungsmanagement und -verwaltung					
4.	Erleichterung der Verwaltung von privaten Krankenversicherungen, Lebensversicherungen, Vorsorgeinitiativen und -plänen, die wir Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung bei uns anbieten		✓		✓
5.	Verwaltung von Abwesenheitsunterlagen, vertraglicher Krankenstand und Abwicklung der damit verbundenen Zahlungen		✓		✓
6.	Kontaktaufnahme mit der zuständigen Person, falls ein Notfall Sie betrifft			✓	
7.	Verwaltung unserer Versicherungspolicen				✓
8.	Überprüfung, ob Anpassungen notwendig sind, damit Sie Ihre Stelle ausführen können		✓		

Verarbeitungszwecke		Rechtsgrundlage besonderer Kategorien				
		Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
		1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist zur Einhaltung Ihrer/unserer Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutrechts notwendig	3. Die Verarbeitung ist zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen, notwendig	4. Die Verarbeitung ist für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich	5. Die Verarbeitung ist aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich
c) Sicherheit und Führung						
9.	Identifizierung und Authentifizierung von Mitarbeitern und anderen Einzelpersonen	✓				✓
10.	Identifizierung, Untersuchung und Eindämmung des mutmaßlichen Missbrauchs der Vermögenswerte, Systeme und Plattformen von Sims				✓	✓
d) Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften und Zuständigkeiten						
11.	Steuerung und Verwaltung der Gleichstellungsberichterstattung					✓
12.	Auf verbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, Regierungs-, Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen bzw. -behörden reagieren oder Informationen (auf freiwilliger Basis) mit diesen austauschen				✓	✓
13.	Erfüllung von Offenlegungsanordnungen in Zivilverfahren				✓	✓

Verarbeitungszwecke		Rechtsgrundlage besonderer Kategorien				
		Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
		1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist zur Einhaltung Ihrer/unserer Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzes notwendig	3. Die Verarbeitung ist zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen, notwendig	4. Die Verarbeitung ist für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich	5. Die Verarbeitung ist aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich
14.	Untersuchung, Bewertung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung bezüglich Einhaltung der relevanten gesetzlichen und behördlichen Anforderungen durch Sims				✓	✓
15.	Beantwortung von Fragen zur Beschäftigung und der beruflichen Beziehung einschließlich, sofern gesetzlich zulässig, strafrechtlicher Ermittlungen, Beschwerden, Schiedsverfahren, Verhandlungen, Wahlen und Streiks				✓	
16.	Je nach Erforderlichkeit, die Vornahme angemessene Anpassungen, um Hindernisse zu beseitigen, mit denen Sie in Ihrer Funktion aufgrund einer Behinderung konfrontiert sind		✓			

Verarbeitungszwecke		Rechtsgrundlage besonderer Kategorien				
		Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn ...				
		1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist zur Einhaltung Ihrer/unserer Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts notwendig	3. Die Verarbeitung ist zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen, notwendig	4. Die Verarbeitung ist für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich	5. Die Verarbeitung ist aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich
17.	Angebot arbeitsmedizinischer Beratung und Dienstleistungen in mit Bezug auf Ihre Tätigkeit in unserem Unternehmen <i>(Bitte beachten Sie, dass dies auch für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit eines Mitarbeiters oder andere präventiv- oder arbeitsmedizinische Zwecke erforderlich sein kann)</i>	✓	✓			
e) Tagesgeschäft						
18.	Unterstützung unserer Diversity-Programme und Mitarbeitersupport-Netzwerke und -Initiativen	✓				

ANHANG 4

Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten

Ihre Rechte	Was bedeutet das?	Einschränkungen und Bedingungen Ihres Rechts
Auskunftsrecht	Bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen haben Sie das Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (besser bekannt als Vorlage eines „Antrags betroffener Personen auf Zugang“).	Sofern möglich, sollten Sie die Art der gewünschten Informationen spezifizieren, um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht. Wir müssen in der Lage sein, Ihre Identität zu überprüfen. Ihre Anfrage darf die Rechte und Freiheiten anderer Personen nicht beeinträchtigen, z. B. die Privatsphäre und Vertraulichkeitsrechte anderer Mitarbeiter.
Recht auf Datenübertragbarkeit (beachten Sie bitte, dass dies in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich, nicht aber für die Sims-Gruppe in Australien gilt).	Bei Vorliegen gewisser Voraussetzungen sind Sie dazu berechtigt, die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, die von uns automatisiert verarbeitet werden, in einem strukturierten, gängigen maschinenlesbaren Format zu erhalten.	Wenn Sie dieses Recht ausüben, sollten Sie die Art der gewünschten Informationen bzw. Daten spezifizieren (und wohin wir sie senden sollen), um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht. Dieses Recht gilt nur, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder auf unserem Vertrag mit Ihnen beruht und wenn die Verarbeitung automatisiert erfolgt (d. h., es gilt nicht für Papierunterlagen). Es umfasst nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.
Rechte hinsichtlich inkorrektur personenbezogener oder unvollständiger Daten	Sie können die Richtigkeit oder Vollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten infrage stellen und diese gegebenenfalls korrigieren oder ergänzen lassen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, uns dabei zu helfen, Ihre personenbezogenen Daten sachlich richtig und auf dem neuesten Stand zu halten. Wir möchten Ihnen nahelegen, uns über alle Änderungen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren, sobald diese auftreten, einschließlich Änderungen Ihrer Kontaktdaten, Ihrer Telefonnummer und Ihres Einwanderungsstatus.	Bitte prüfen Sie immer erst, ob es passende Selbsthilfe-Tools gibt, mit denen Sie die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten korrigieren können. Dieses Recht gilt nur für Ihre personenbezogenen Daten. Bitte seien Sie bei der Ausübung dieses Rechts so spezifisch wie möglich.
Recht auf Widerspruch gegen unsere Datenverarbeitung oder Einschränkung dieser Verarbeitung (beachten Sie bitte, dass dies in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich, nicht aber für die Sims-Gruppe in Australien gilt).	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder von uns zu verlangen, die Verarbeitung einzuschränken.	Wie vorgehend erwähnt, findet dieses Recht Anwendung, wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist. Außerdem können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Direktmarketingzwecken widersprechen.

Recht auf Löschung (beachten Sie bitte, dass dies in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich, nicht aber für die Sims-Gruppe in Australien gilt).	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie Anspruch auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (auch als „ <i>Recht auf Vergessenwerden</i> “ bezeichnet), beispielsweise wenn Ihre personenbezogenen Daten nicht länger für die Zwecke benötigt werden, für die sie erfasst wurden, oder falls die jeweilige Art der Verarbeitung rechtswidrig ist.	Es kann sein, dass wir nicht in der Lage sind, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn wir diese Daten benötigen, um beispielsweise (i) einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder (ii) rechtliche Ansprüche geltend zu machen oder uns gegen sie zu verteidigen.
Recht auf Widerruf der Einwilligung	Wie vorstehend erwähnt, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, sofern unsere Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht.	Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, ist diese nur für die künftige Verarbeitung wirksam.